



moteur de l'emploi sur Internet



# En résumé au mois de mai

Paris, le 13 Juin 2008,

## L'indice du mois de mai est de 375

*Pour rappel, indice mai 2007: 336*

*(soit une progression de plus de 11%)*

L'indice **Keljob.com** mesure chaque mois, depuis 5 ans, le nombre d'offres d'emploi disponibles sur Internet.

Après une forte et constante progression, le baromètre marque une pause. Avec un indice de 375 inchangé par rapport au mois passé, celui-ci se maintient donc à son plus haut niveau depuis janvier 2003.

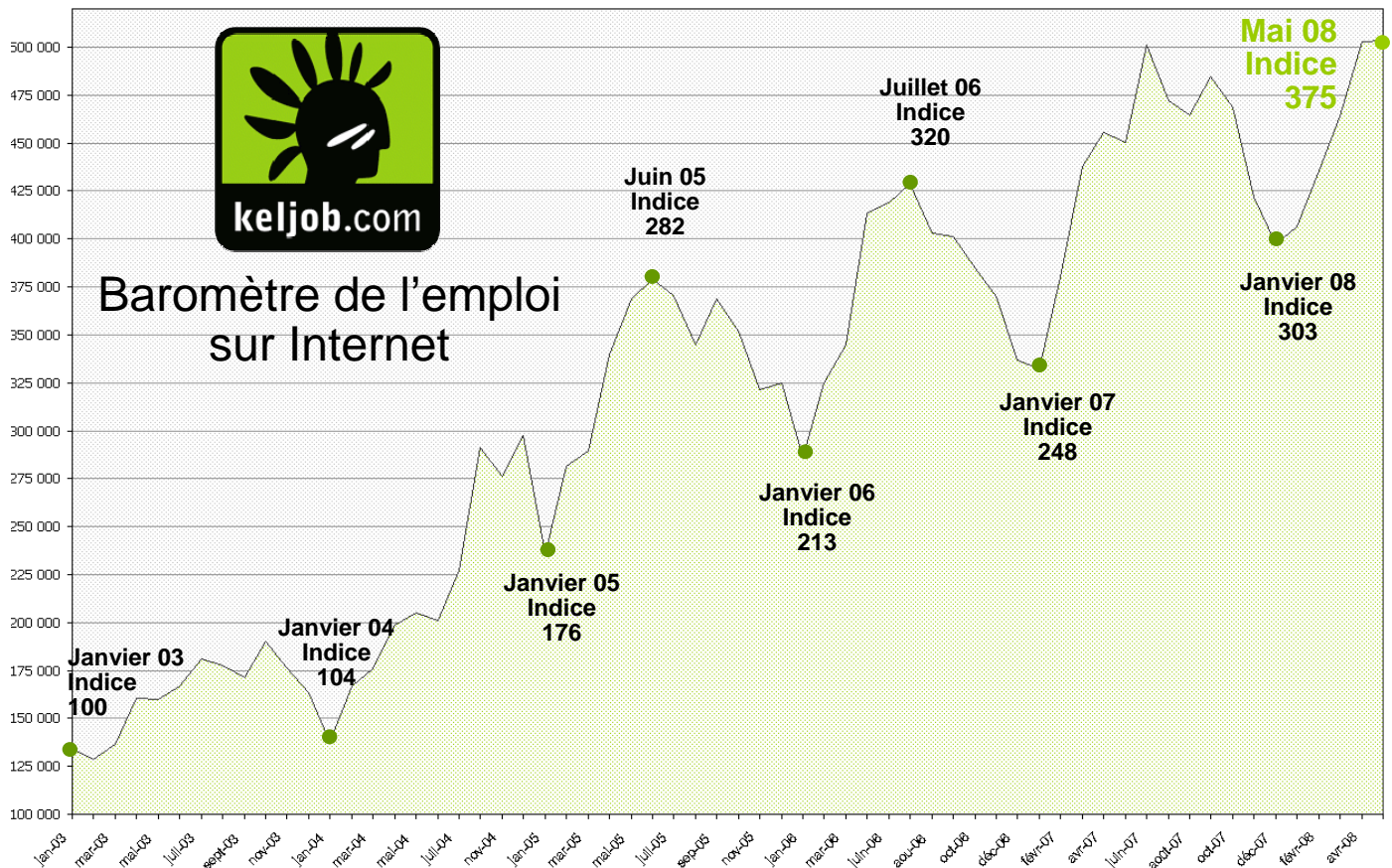
### L'ANALYSE DE L'EXPERT :

*“ Après une analyse détaillée, on peut s'apercevoir que la bonne tenue de l'indice est principalement due à la hausse importante des offres de stages ; une donnée constante à l'approche de la période estivale. Celle-ci compense en effet les autres catégories qui sont, ce mois-ci, à l'équilibre ou en léger repli.”*

François Dufresne, Directeur Marketing Adenclassifieds (société éditrice du site **Keljob.com**)



# La courbe du baromètre



Pour la seconde fois consécutive et la troisième de l'histoire du baromètre, plus de 500 000 offres ont été répertoriées sur Internet.

Pour être tout à fait précis, les 503 186 annonces recensées ce mois-ci dépassent même très légèrement les résultats d'avril (+536 annonces).

Nul doute que les deux prochains mois devraient permettre à l'indice d'avoisiner, voire dépasser, la barre des 525 000.



# L'évolution du nombre d'offres par catégorie de sites internet

---



*Tableaux disponibles en annexe*

## **Les acteurs à la hausse**

La seule catégorie en hausse significative est celle des stages, qui enregistre une progression de près de 27%, profitant, comme chaque année, des prochaines vacances d'été, et de leurs lots de jobs étudiants.

Les sites de travail temporaire connaissent, eux aussi, une (très légère) hausse (+1%) avec plus de 34 000 offres.

## **Les secteurs qui recrutent**

Cette fois encore, deux secteurs regroupent plus de 30% des annonces. Au coude à coude, Informatique/Telecom (15,7%) devance de peu le secteur Industrie/Production (15,3%). Et l'écart ne cesse de se réduire.

Loin derrière, le BTP peut toutefois se targuer de fédérer 8% des offres totales.



## Annexe : Evolution du nombre d'offres par catégorie de sites Internet

	avr-08	mai-08
<b>Offres d'emplois total</b>	502 650	503 186
<b>indice total</b>	<b>375</b>	<b>375</b>
<b>evolution indice total</b>	8,30%	0,11%
<b>Sites emplois</b>		
<b>indice Sites d'Emplois</b>	<b>291</b>	<b>272</b>
<b>evolution indice sites emploi</b>	4,34%	-6,62%
<b>Sites emplois spécialistes</b>		
<b>indice Sites d'Emplois Spécialisés</b>	<b>697</b>	<b>697</b>
<b>evolution indice site spécialistes</b>	11,00%	0,06%
<b>Ent. de Travail Temporaire</b>		
<b>indice Travail Temporaire</b>	<b>525</b>	<b>530</b>
<b>evolution indice interim</b>	7,59%	0,96%
<b>Cabinets de recrutement</b>		
<b>indice Cabinets de Recrutement.</b>	<b>251</b>	<b>236</b>
<b>evolution indice cabinets recrutement</b>	7,06%	-6,15%
<b>Stages</b>		
<b>indice Stages</b>	<b>337</b>	<b>427</b>
<b>evolution indice stages</b>	6,66%	26,74%
<b>Entreprises du Cac 40</b>		
<b>indice CAC40</b>	<b>466</b>	<b>466</b>
<b>evolution indice cac40</b>	9,15%	0,05%
<b>ANPE</b>		
<b>indice ANPE</b>	<b>374</b>	<b>375</b>
<b>evolution indice anpe</b>	9,42%	0,08%

## Annexe : Evolution du nombre d'offres par catégorie de sites Internet



Sectoriel	avr-08	mai-08
(Indifferent)	0,31%	0,50%
Administration/Organisation	2,56%	2,82%
Aéronautique	1,38%	1,43%
Agriculture/Agro	2,25%	2,27%
Art/Culture/Mode	1,04%	1,06%
Artisanat	0,26%	0,24%
Automobile	2,27%	2,23%
Banque/Bourse/Assurance	3,15%	3,09%
Biologie, Physique, Chimie	0,93%	1,09%
BTP	8,30%	7,96%
Commerce/Marketing	8,06%	7,88%
Communication/Média	1,25%	1,22%
Direction	0,55%	0,58%
Documentation/Traduction	0,22%	0,18%
Droit/Fisca/Eco	1,26%	1,23%
Electronique/Mécanique	3,52%	3,54%
Enseignement et Formation	0,39%	0,34%
Environnement	0,59%	0,58%
Gestion/Finance/Audit	6,15%	6,10%
Immobilier	1,83%	1,88%
Imprimerie/Presse/Editions	0,41%	0,42%
Industrie/Production	15,13%	15,29%
Informatique/Télécom	16,31%	15,65%
R&D	1,96%	1,78%
Ressources Humaines	0,96%	0,98%
Santé	1,73%	1,83%
Secteur Public	0,54%	0,54%
Social	0,34%	0,32%
Tourisme/Hôtellerie/Loisirs	1,54%	1,59%
Transports/Logistique	4,70%	5,37%
Vente/Distribution	7,17%	7,20%
Autres	2,95%	2,81%

# A propos de...



Premier site emploi métamoteur généraliste privé sur Internet (source Médiamétrie Nieller net ratings), **Keljob.com** propose d'accéder à des offres ciblées en provenance de plus de 1 350 sites référencés (entreprises, cabinets de recrutement, agences d'intérim et sites emploi).

En un clic, **Keljob.com** permet à l'internaute d'être mis en relation directe avec le recruteur.

Avec près de 100 000 annonces couvrant tous types de fonctions, de secteurs d'activité ou de régions, **Keljob.com** se positionne ainsi comme un site efficace pour une recherche d'emploi exhaustive.

**Keljob.com** représente un trafic de près de 3 millions de visites pour près de 22 millions de pages vues. (Source Xiti).

**Keljob.com** compte également plus de 700 000 profils inscrits au service alerte e-mail et une base de plus de 560 000 CV de moins de deux ans.

## Le Baromètre keljob.com

Créé en janvier 2003, il est un indicateur de la vigueur du marché de l'emploi sur Internet. Basé sur une analyse mensuelle de près de 200 sites, il recense les offres d'un large panel couvrant l'ensemble des domaines du recrutement. Avec plus de 4 ans d'existence, le baromètre **Keljob.com** permet d'analyser en temps réel les tendances de l'e-recrutement en France.

**Méthodologie** : Etude effectuée chaque première semaine de chaque mois sur un panel de 200 sites, parmi lesquels les principaux sites des catégories présentes ci-dessus. L'indice 100 est basé sur le nombre d'offres en janvier 2003.

## Contacts presse



Clipping-traitdunion  
28 rue des petites écuries  
75 010 Paris

Chrystèle Moriceau - 01 44 59 68 95  
chrystele@clipping-tu.com

Stéphane Cloutour - 06 89 77 16 64  
stephane@clipping-tu.com

Mélanie Ozeray - 01 53 24 98 28  
melanie@clipping-tu.com

[www.clipping-tu.com](http://www.clipping-tu.com)