



moteur de l'emploi sur Internet



# En résumé au mois de juillet

Paris, le 1<sup>er</sup> août 2008,

**L'indice du mois de juillet est de 360**

***Pour rappel, indice juillet 2007: 352  
(soit une progression de 2,27%)***

L'indice **Keljob.com** mesure chaque mois, depuis 5 ans, le nombre d'offres d'emploi disponibles sur Internet.

Après un léger recul le mois dernier, le baromètre est à nouveau à la hausse ce mois-ci avec une progression de plus de 2% par rapport au mois précédent. Ce chiffre s'explique par le nombre d'offres d'emploi boosté par l'arrivée des jobs d'été.

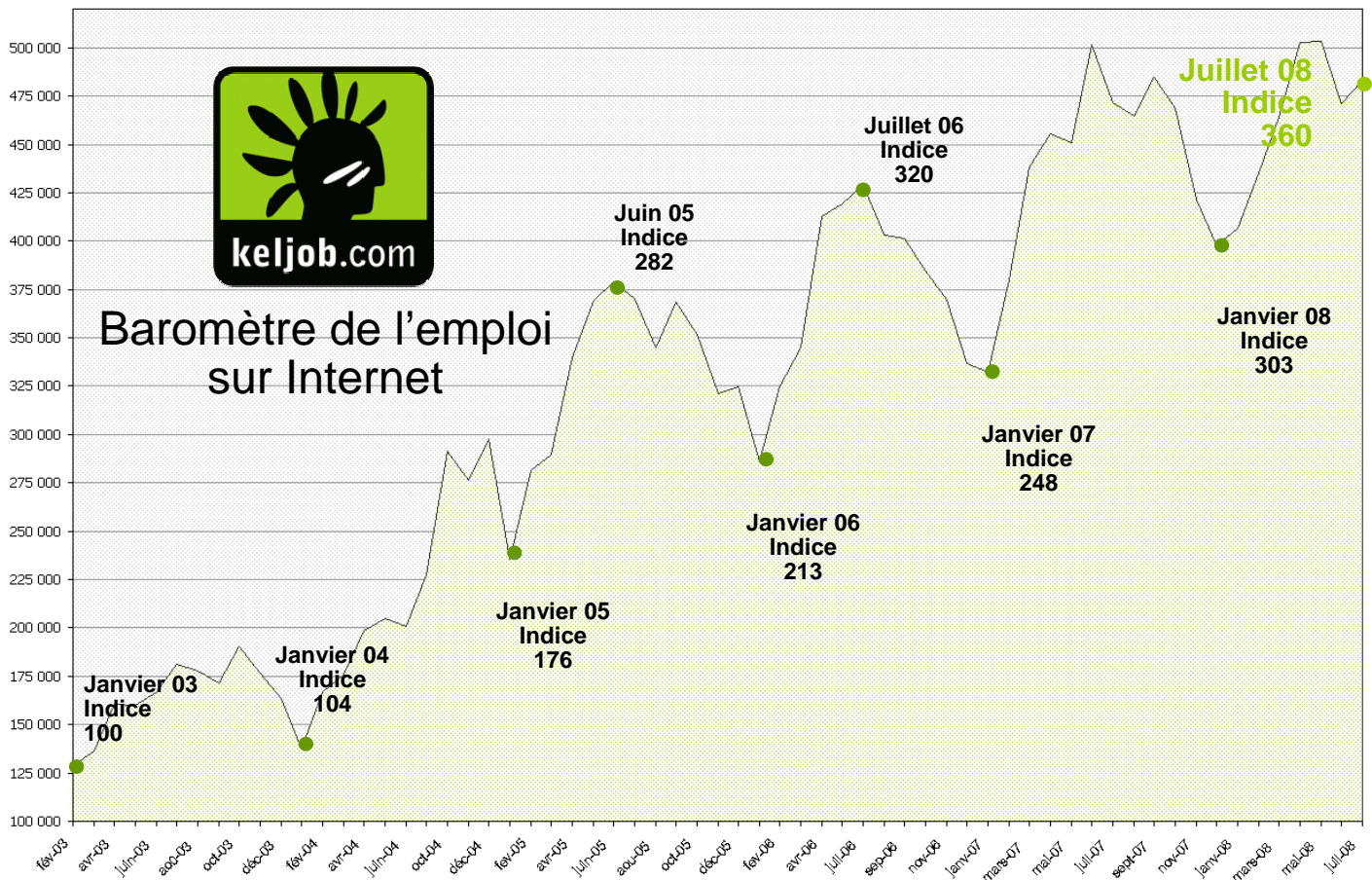
*«Comme nous le présagions, le baromètre connaît à nouveau une progression tirée vers le haut grâce à la période estivale et ses nombreux jobs d'été. Tout comme le mois précédent, le trio de tête est occupé par les secteurs phares de l'été. En effet, Industries (28,93%), Construction/ BTP/ Immobilier (13,27%) ainsi que Commerce/ Distribution (11,88%) représentent à eux seuls 54.08% des offres »*

**L'ANALYSE DE L'EXPERT :**

François Dufresne, Directeur Marketing Adenclassifieds (société éditrice du site **Keljob.com**)



# La courbe du baromètre



La hausse du baromètre annonce une reprise de l'activité économique le temps de la période estivale. L'indice de ce mois de juillet est d'ailleurs plus élevé que celui de l'année dernière à la même période.

Cependant, il s'agit d'une hausse contrastée. En effet, le record de 500 000 offres enregistré en mai dernier est loin d'être atteint, avec ce mois-ci un total de 483 283 offres d'emploi recensées.

Comme les années précédentes, les chiffres de la rentrée seront davantage significatifs. Le mois de septembre étant synonyme d'une nette reprise de l'indice - les entreprises préférant attendre la rentrée pour (re)lancer leurs campagnes de recrutement.



# L'évolution du nombre d'offres par catégorie de sites internet

---



*Tableaux disponibles en annexe*

## Les acteurs à la hausse

La catégorie des stages connaît une hausse significative, elle enregistre une progression de près de 27%. Comme chaque année, les vacances d'été sont propices à ce type de contrat.

Le nombre d'offre d'emplois disponibles auprès de l'ANPE est également en hausse avec plus de 276 532 offres, soit une augmentation de +6,21%.

## Les secteurs qui recrutent

Sans surprise, les secteurs emblématiques de l'été sont en tête du classement. L'« Industrie » (28,93%) occupe la première place suivie par la « Construction/ BTP/ Immobilier » (13,27%) et du « Commerce/ Distribution » (11,88%).

## Annexe : Evolution du nombre d'offres par catégorie de sites Internet

	juin-08	juil-08
<b>Offres d'emplois total</b>	470 927	483 283
<b>indice total</b>	<b>351</b>	<b>360</b>
<b>evolution indice total</b>	-6,41%	2,62%
<b>Sites emplois</b>	87 238	81 528
<b>indice Sites d'Emplois</b>	<b>277</b>	<b>259</b>
<b>evolution indice sites emploi</b>	1,88%	-6,55%
<b>Sites emplois spécialistes</b>	42 255	39 024
<b>indice Sites d'Emplois Spécialisés</b>	<b>704</b>	<b>650</b>
<b>evolution indice site spécialistes</b>	1,02%	-7,65%
<b>Ent. de Travail Temporaire</b>	34 257	32 355
<b>indice Travail Temporaire</b>	<b>532</b>	<b>502</b>
<b>evolution indice interim</b>	0,31%	-5,55%
<b>Cabinets de recrutement</b>	4 350	4 247
<b>indice Cabinets de Recrutement.</b>	<b>241</b>	<b>236</b>
<b>evolution indice cabinets recrutement</b>	2,23%	-2,37%
<b>Stages</b>	30 188	38 254
<b>indice Stages</b>	<b>431</b>	<b>546</b>
<b>evolution indice stages</b>	1,10%	26,72%
<b>Entreprises du Cac 40</b>	12 264	11 343
<b>indice CAC40</b>	<b>472</b>	<b>436</b>
<b>evolution indice cac40</b>	1,16%	-7,51%
<b>ANPE</b>	260 375	276 532
<b>indice ANPE</b>	<b>330</b>	<b>351</b>
<b>evolution indice anpe</b>	-11,84%	6,21%

## Annexe : Evolution du nombre d'offres par secteur d'activité



Secteur	juin-08	juil-08
Agriculture/Agroalimentaire/Environnement	10,17%	4,53%
Associatif/Art/Culture	0,24%	0,22%
Banque/Assurances/Finance	6,14%	7,63%
Commerce / Distribution	12,58%	11,88%
Communication / Publicité / Media	2,05%	2,36%
Conseil / Consulting	4,06%	4,52%
Construction / BTP / Immobilier	13,23%	13,27%
Enseignement / Formation	0,71%	0,62%
Industries	28,06%	28,93%
Informatique / Télécom	7,05%	9,23%
Santé / Social	3,88%	4,53%
Secteur Public	1,77%	1,57%
Services aux entreprises	3,93%	4,45%
Tourisme / Hotellerie / Restauration / Loisirs	2,92%	3,07%
Transport / Logistique	3,22%	3,20%

# A propos de...



Premier site emploi métamoteur généraliste privé sur Internet (source Médiamétrie Nieller net ratings), **Keljob.com** propose d'accéder à des offres ciblées en provenance de plus de 1 350 sites référencés (entreprises, cabinets de recrutement, agences d'intérim et sites emploi).

En un clic, **Keljob.com** permet à l'internaute d'être mis en relation directe avec le recruteur.

Avec près de 100 000 annonces couvrant tous types de fonctions, de secteurs d'activité ou de régions, **Keljob.com** se positionne ainsi comme un site efficace pour une recherche d'emploi exhaustive.

**Keljob.com** représente un trafic de près de 3 millions de visites pour près de 22 millions de pages vues. (Source Xiti).

**Keljob.com** compte également plus de 700 000 profils inscrits au service alerte e-mail et une base de plus de 560 000 CV de moins de deux ans.

## Le Baromètre keljob.com

Créé en janvier 2003, il est un indicateur de la vigueur du marché de l'emploi sur Internet. Basé sur une analyse mensuelle de près de 200 sites, il recense les offres d'un large panel couvrant l'ensemble des domaines du recrutement. Avec plus de 4 ans d'existence, le baromètre **Keljob.com** permet d'analyser en temps réel les tendances de l'e-recrutement en France.

**Méthodologie** : Etude effectuée chaque première semaine de chaque mois sur un panel de 200 sites, parmi lesquels les principaux sites des catégories présentes ci-dessus. L'indice 100 est basé sur le nombre d'offres en janvier 2003.

## Contacts presse



Clipping-traitdunion  
28 rue des petites écuries  
75 010 Paris

Chrystèle Moriceau - 01 44 59 68 95  
chrystele@clipping-tu.com

Mélanie Ozeray - 01 53 24 98 28  
melanie@clipping-tu.com

[www.clipping-tu.com](http://www.clipping-tu.com)